





Universidad Popular de la Chontalpa

P/PFCE-2017-27MSU0025E-02 *Inclusión laboral en Equidad de Género en la Universidad Popular de la Chontalpa*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Realizar un diagnóstico en todas las áreas de la IES para identificar que tanto se conoce de igualdad laboral y la no discriminación así como detectar posibles situaciones relacionadas con estos temas a través de la aplicación de encuestas. Capacitar al personal administrativo y docentes en Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres (NMX-R-025-SCFI-2015). Realizar talleres sobre Equidad de Género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Capacitar al personal Académico y Administrativo en el Programa de Igualdad de Género	50.00	0.00	0.00	60,451.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	En este trimestre no se programó ninguna actividad para transitar al Programa de igualdad laboral y no discriminación

Firma	
	
M. C. y H. Querubín Fernández Quintana Rector	Lic. Tony Hernández Leyva Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el primer trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
 Clave 911: 27MSU0025E

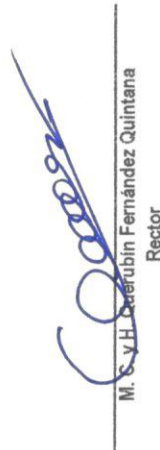
Clave de convenio: CIPFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Inclusión laboral en Equidad de Género en la Universidad Popular de la Chontalpa

Clave de proyecto: PIPFCE-2017-27MSU0025E-02

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Justificación
	Número	%	Número	%	Número	%	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres	Total: 326						
1.1.1	160	48.05	15	4.6	0	0	0
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)							
1.2.1	55	32.16	10	6.33	0	0	0
Total de administrativos							
1.3.1	92	50.27	15	7.94	0	0	0
Total de administrativas							
1.4.1	78	70.91	10	7.87	0	0	0

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 0.00 %


 M. S. H. Rubén Fernández Quintana
 Rector


 Lic. Tony Hernández Leyva
 Responsable del proyecto

Universidad Popular de la Chontalpa

P/PFCE-2017-27MSU0025E-01 Proyecto integral para atender la problemática de la gestión de la IES

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Consolidar los procesos de autoevaluación institucional, de evaluación externa y de mejora continua de la calidad, mediante la consolidación de la rendición de cuentas a la sociedad sobre su funcionamiento						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Consolidar la rendición de cuentas a la sociedad sobre el funcionamiento de la IES	1.00	1.00	100.00	39,776.00	0.00	0.00
2	Consolidar en la IES las estructuras organizacionales académicas y procesos de planeación estratégica participativa que den lugar a esquemas de mejora continua y aseguramiento de la calidad académica que permita certificar los procesos académico-administrativos.	1.00	0.00	0.00	115,004.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	1.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	En esta meta académica se cumplió al 100% lo programado, esto se debe a que los enlaces de cada una de las áreas que reportan a la unidad de transparencia asistieron a tomar el curso, del manejo de la Plataforma SIPOT
2	Esta actividad esta dividida en 3 trimestres por lo que en en este primer periodo el vance es del 25%

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Capacitar al personal de la IES para que adquiera las competencias necesarias para el desempeño eficiente de su labor administrativa al servicio de los estudiantes de los diferentes PE de las DES de la IES.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Capacitar al personal administrativo para que sea capaz brindar servicio de eficientes a la comunidad universitaria.	4.00	0.00	0.00	119,659.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	Este recurso esta programado para el segundo trimestre

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
0	Garantizar la pertinencia de los programas educativos que se ofertan en la IES a través de las DES en sus diferentes PE						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
0	Mejorar la gestión administrativa relacionadas con los procesos de titulación de los estudiantes egresados de los diferentes PE de las DES						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%


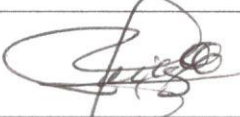
No. MA

Trimestre 1

Meta Programada

Meta

Monto Ejercido y Aprobado

	Firma	
M. C. y H. Querubín Fernández Quintana Rector		Avecita Méndez Osorio Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el primer trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave 911: 27MSU025E

Clave de convenio: CPFCE-2017-27MSU025E-04-09

Proyecto: Proyecto Integral para atender la problemática de la gestión de la IES

Clave de proyecto: PPFCE-2017-27MSU025E-01

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		% Total de avance	Justificación IES
	Numero	%	Numero	%	Numero	%		
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por normas reconocidas								
1.1.1	Numero y % de los procesos certificados		0	0	0	0	0	0
Total de procesos de gestión		Total: 17						
1.1.2	Numero y % de procesos re-certificados		17	100	17	100	100	0
Diseño, integración y explotación de Sistemas de Información								
Total de medidas que conforman los Sistemas de Información		Total: 3						
2.1.1	Numero y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos, finanzas u otro)		3	100	3	100	100	0
2.1.2	Módulos de los Sistemas de Información que operarán relacionados entre sí		0	0	0	0	0	0
Indice de sostenibilidad económica		Total: \$66,958,292						
Total Presupuesto ordinario institucional			25,450,000	14	23,392,088	14.01	0	23,392,088
3.1.1	Monto y % de recursos autogenerados en relación al monto del presupuesto total							
La universidad generó ingresos propios, esto se debe a que brinda servicios de papelería o comprarles en el área de servicios escolares/relacionados con constancias de no adeudados y constancias de estudio								

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 0.00 %

M. C. Ythaelain Fernández Quilitana
Rector

Ayvelia Méndez Osorio
Responsable del proyecto



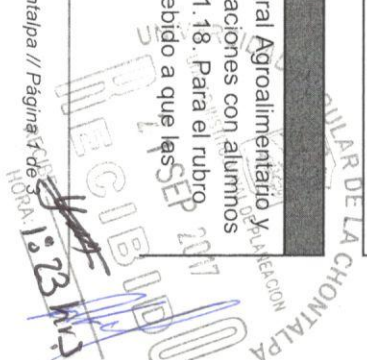
Universidad Popular de la Chontalpa

P/PFCE-2017-27MSU0025E-03 IMPULSO AL DESARROLLO Y MEJORAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD ACADÉMICA DE LA DESICA

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cualitativos						Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%			
1	Promover estancias de investigación y movilidad académica nacional e internacional de profesores y alumnos de la DESICA	70.00	35.00	50.00	156,559.00	0.00	0.00			
2	Mejorar los indicadores de internacionalización de la actividad académica de los profesores y la difusión de los resultados de investigación de los cuerpos académicos de los Programas Educativos de la DESICA.	80.00	60.00	75.00	95,625.00	0.00	0.00			
3	Atender las recomendaciones de los Programas Educativos en cuanto a intercambio académico y movilidad de estudiantes de la DESICA.	80.00	0.00	0.00	49,713.00	0.00	0.00			

No. MA	Meta Programada	Trimestre 1		Monto Ejercido y Aprobado
		Meta	%	
1	0.00	35.00	0.00	
2	0.00	60.00	0.00	
3	0.00	0.00	0.00	

No. MA	Observación
1	La Dra. Edelia Claudina Villarreal Ibarra, Profesora de Tiempo Completo del Cuerpo Académico Aprovechamiento Integral Agroalimentario y Recursos Bióticos, se encuentra realizando una estancia técnica en la UNAM Cd. de México, para llevar a cabo investigaciones con alumnos de esta IES con la finalidad de generar Proyectos de Titulación. Se cumple con el 70% de la Meta Académica. R.1.1.1.18. Para el rubro R.1.1.1.19, se contempló una transferencia ya que el monto autorizado fue insuficiente pero no se pudo realizar debido a que



	reprogramaciones y transferencias iniciaron hasta el 1ro. de septiembre. Por lo cual el Dr. Omar Sarracino Martínez, pretende reprogramar este recurso para otro congreso del mismo Cuerpo Académico en otro trimestre
2	La alumna Francisca Mendez Morales del Programa Educativo Licenciatura Químico Farmacéutico Biólogo y los alumnos Jesús Eduardo Alejo Hernández, Jesús Isidro Zapata Rivera y Paola del Rayo Cabello Vega del Programa Educativo de Ingeniería Química Petrolera, realizaron con excelencia y en un 100% la estancia programada en la Universidad Nacional Autónoma de México, Cd. de México, con el fin de realizar prácticas de investigación para sus proyectos de titulación.
3	Se solicitó la cotización del deshidratador que se adquirirá en el R. 3.1.3.1.13, sin embargo el prototipo que se cotizó esta patentado por lo que la autorización de venta ha retrasado los trámites, por lo que se consideró adquirido en el segundo trimestre

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cuantitativos						Valores Financieros	
		Programado		Alcanzado		Programado		Ejercido	
			%		%		%		%
0	Fortalecer e incrementar la infraestructura básica para la docencia e investigación de la DESICA.								
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%		

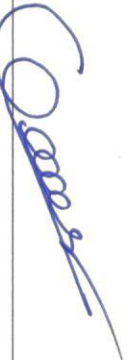

No. MA	Trimestre 1		Monto Ejercido y Aprobado
	Meta	Programada	
	Meta Programada		

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cuantitativos						Valores Financieros	
		Programado		Alcanzado		Programado		Ejercido	
			%		%		%		%
2	Incrementar y renovar la planta de profesores con perfil deseable e ingreso al SNI para el fortalecimiento de los cuerpos académicos.								
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%		
1	Incrementar en un 20% y renovar en un 50% el perfil deseable de los profesores de Tiempo Completo de los Programas Educativos de la DESICA.	50.00	0.00	0.00	72,651.00	0.00	0.00		0.00

No. MA	Trimestre 1		Monto Ejercido y Aprobado
	Meta Programada	Meta	
1	0.00	0.00	0.00

No. OP	Descripción de la Meta Académica	Descripción del Objetivo Particular					
		Valores Cualitativos		Valores Financieros			
No. MA		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
0	Desarrollar proyectos de vinculación ligados a las LGAC establecidos por los cuerpos académicos y grupos de investigación de la DESICA						

No. MA	Trimestre 1		Monto Ejercido y Aprobado
	Meta Programada	Meta	

 Firma M. C. y H. Querubín Fernández Quintana Rector	 Firma ABEL VALENZUELA RODRIGUEZ Responsable del Proyecto
--	---

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el primer trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral			Justificación
	Numero	%	Numero	%	Numero	% Alcanzado	% Trimestral	
Capacidad Académica	Total: 15							
1.1.3 Maestría	9	56.25	8	53.33	0	0	0	100+
1.1.4 Doctorado	7	43.75	7	46.67	0	0	0	85.71 Una PTC dejó de labora
1.1.5 Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	16	100	15	100	0	0	0	100 Una PTC dejó de labora
1.1.6 Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	7	43.75	7	46.67	0	0	0	85.71 Una PTC dejó de labora
1.1.7 Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	14	87.5	13	86.67	0	0	0	100+ Una PTC dejó de labora
1.1.9 Participación en el programa de tutorías	16	100	14	93.33	0	0	0	100+ Una PTC dejó de labora
Total de profesores que conforman la planta académica	Total: 245							
1.2.1 Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	195	79.59	80	32.65	0	0	0	100+
Total de Cuerpos Académicos	Total: 4							
1.3.3 En Formación	4	100	4	100	0	0	0	100 Organizational y Adm A. en Gobernanzas, E Turismo y C. A. en F Educación.
Competitividad Académica	Total: 10							
2.1.1 Número y % de PE con estudios de facilidad para buscar su periferia	10	100	10	100	0	0	0	100
2.1.2 Número y % de PE con currículo flexible	5	50	5	50	0	0	0	100

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	5	50	5	50	0	0	0	0	5	50	0	100
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados y empleadores	10	100	10	100	0	0	0	0	10	100	0	100
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	5	50	5	50	0	0	0	0	5	50	0	100
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	5	50	5	50	0	0	0	0	5	50	0	100
2.1.7	Número y % de PE basado en competencias	5	50	5	50	0	0	0	0	5	50	0	100
Total de Programas Educativos de TSUPA y Lic evaluables		Total: 9											
2.2.1	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.2	Número y % de PE que serían acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.3	Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	55.56	5	55.56	0	0	0	0	5	55.56	0	100
2.2.4	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.5	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 2 del IDAP del CENEVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de matrícula evaluable de Nivel TSUPA y Lic		Total: 1,830											
2.3.1	Número y % de matrícula atendida en PE de TSUPA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	1,050	45.08	1,475	80.6	0	0	0	0	1,050	57.38	0	71.19
Total de Programas Educativos de posgrado		Total: 5											
2.4.1	PE de posgrado que se actualizarán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4.2	PE de posgrado que evaluarán los CIEES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave 911: 27MSU0025E

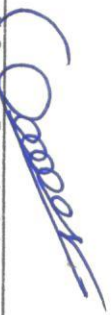
Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total de avance	Justificación
2,10.1	Tasa de graduación para PE de posgrado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 0.00 %


M. C. y H. Querubín Fernández Quintana
Rector


Raul Ramirez Pina
Responsable del proyecto

Universidad Popular de la Chontalpa

P/PFCE-2017-27MSU0025E-04 Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Atender las recomendaciones de los CIEES de los PE de la DES						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Consolidar el modelo educativo basado en competencias en los PE de la DES	19.00	0.00	0.00	77,571.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
2	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
2	El 7, 8, 9 y 10 de agosto de 2017 de 09:00 a 14:00 horas en el salón 4 "Los ciruelos" del hotel Madam en Cárdenas, Tabasco, México; se impartió el curso de "Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal" a Profesores de Tiempo Completo y Profesores de Asignatura. Fueron 24 profesores que recibieron el curso, el cual duró 20 horas. También, los profesores fueron evaluados en forma individual por el instructor, con la finalidad de que sean certificados ante la Secretaría de Educación Pública (SEP). Su certificación será entregada en los primeros días de octubre de 2017.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Fortalecer el proceso de institucionalización del programa de tutorías a través de la participación activa de los docentes y el personal administrativo.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Contar con un Sistema de Información del Programa Institucional de Tutorías que permita eficientar la acción tutorial mediante el Registro, seguimiento y evaluación de la tutoría en la Universidad Popular de la Chontalpa.	1.00	0.00	0.00	31,028.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
2	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
2	Para cumplir con este indicador de este trimestre es importante señalar que de acuerdo al rubro de gasto, como política institucional, el pago por honorarios se realizará hasta el final del diseño del programa de tutorías, previa comprobación de un dictamen emitido por el responsable del proyecto, donde verificará la funcionalidad del programa del sistema.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
3	Fortalecer la movilidad académica y de investigación del profesorado y estudiantes de la DES						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Realizar estancias cortas de profesores de asignatura y PTC de la DES en universidades nacionales que realicen proyectos de investigación afines a las líneas de generación del conocimiento de los CA.	1.00	0.00	0.00	27,925.00	0.00	0.00
2	Impulsar la movilidad de los estudiantes de la DES en estancias semestrales en instituciones nacionales que ofrezcan programas educativos similares	2.00	0.00	0.00	85,328.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00

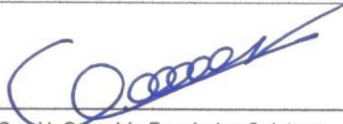

No. MA	Observación
2	A Maritza López Osorio, estudiante de la Licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública y Carlos Enrique Izquierdo Alegría, estudiante de la Licenciatura en Comercio y Finanzas Internacionales; fueron enviado del 24 de julio al 12 de diciembre de 2017 a realizar MOVILIDAD ACADÉMICA. Maritza López Osorio realiza movilidad académica en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales y Carlos Enrique Izquierdo Alegría está en la FES Acatlán de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), en la Ciudad de México, México. En el Ciclo Académico febrero-julio 2018, se enviará a otro estudiante. El tercer estudiante que enviaremos será apoyado con el recurso del Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PFCE) (2017).

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
4	Incrementar y asegurar el número de profesores con perfil deseable y adscritos al SNI						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Presentar ponencias en congresos, foros o encuentros nacionales e internacionales	6.00	0.00	0.00	43,957.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
2	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
2	Se han pagado la inscripción de cinco ponencias, en dos congresos diferentes. Dos de las ponencias fueron presentadas en el "Congreso Internacional Multidisciplinario", que se realizó en el Instituto Tecnológico de Veracruz del 23 al 25 de agosto de 2017 en Veracruz, Veracruz, México. Las ponencias son las que se indican: a) "Análisis de las actitudes de la comunidad escolar hacia los programas de gobierno implementados para la prevención de la violencia y la delincuencia y su influencia en su participación" y b) "Resultados de las acciones realizadas por el PRONAPRED en el polígono de los Cañales en el año 2014, en Cárdenas, Tabasco: la percepción de los jóvenes habitantes de la localidad". En estas dos ponencias participaron dos ponentes como autores y dos coautores. Estos Profesores de Tiempo Completo (P. T. C.) son miembros del Cuerpo Académico de "Desarrollo humano e innovación productiva". Las otras tres ponencias fueron presentadas en el "XI Congreso Internacional de la Academia Mexicana de Investigación Turística: 30 años de investigación turística en México", evento organizado por la Academia Mexicana de Investigación Turística (AMIT) del 27 al 30 de septiembre del año en curso en la Universidad de

Guadalajara. Las ponencias son: c) "Equidad laboral y el rol tradicional de los géneros en las empresas turísticas cardenenses", d) "Percepción y estrategia de imagen del corredor gastronómico El Chivero en Paraiso, Tabasco" y e) "Detección de necesidades de capacitación a trabajadores de hoteles y restaurantes del municipio de Huimanguillo, Tabasco". Estos Profesores de Tiempo Completo (P. T. C.) son miembros del Cuerpo Académico de Gobernanza, Educación y Turismo.

	Firma	
M. C. y H. Querubín Fernández Quintana Rector		Raúl Ramírez Pifa Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el primer trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.