



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Inclusión laboral en Equidad de Género en la Universidad Popular de la Chontalpa

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-02

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		% Total de avance	Justificación IES	
	Número	%	Número	%	Número	%			
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres									
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		Total: 326							
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	160	48.05	15	4.6	0	0	0	la meta no se alcanzará en este trimestre debido a que se reprogrará la fecha por solicitud de la empresa que impartirá el taller, por lo que ya tiene comprometida a fecha presente llevarse a cabo en el mes de marzo del 2018.
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 158							
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	55	32.16	10	6.33	0	0	0	la meta no se alcanzará en este trimestre debido a que se reprogrará la fecha por solicitud de la empresa que impartirá el taller, por lo que ya tiene comprometida a fecha presente llevarse a cabo en el mes de marzo del 2018.
Total de administrativos		Total: 189							



**Universidad:** Universidad Popular de la Chontalpa  
**Clave 911:** 27MSU0025E

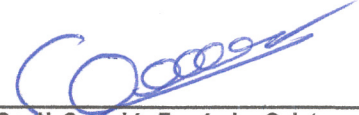
**Clave de convenio:** C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

**Proyecto:** Inclusión laboral en Equidad de Género en la Universidad Popular de la Chontalpa

**Clave de proyecto:** P/PFCE-2017-27MSU0025E-02

1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	92	50.27	15	7.94	15	7.94	15	7.94	100	100	la meta establecida se logro, ya que taller se impartió de manera exito cumpliendo con el número asistencia de administrativos de es IES.
<b>Total de administrativas</b>		<b>Total: 127</b>										
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	78	70.91	10	7.87	10	7.87	10	7.87	100	100	la meta establecida se logro, ya que taller se impartió de manera exito cumpliendo con el número asistencia de administrativos de es IES.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de **0.00 %**

  
M. C. y H. Querubín Fernández Quintana  
Rector

  
Lic. Tony Hernández Leyva  
Responsable del proyecto



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: IMPULSO AL DESARROLLO Y MEJORAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD ACADEMICA DE LA DESICA

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-03

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		%Total de avance	Justificación IES				
	Número	%	Número	%	Número	%						
Capacidad Académica		Total: 22										
Total de Profesores de Tiempo Completo.												
1.1.1	Licenciatura	1	4.76	0	0	2	9.09	1	4.55	50	100+	N LA DESICA SE CUENTA UN DOCENTE EN NIVEL LICENCIATURA, ESTE DOC ESTÁ EN PROCESO DE EST DE POSGRADO.
1.1.2	Especialidad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.1.3	Maestría	8	38.1	0	0	0	0	8	36.36	0	100+	LA DESICA CUENTA CO DOCENTES EN NIVEL MAESTRÍA, EN LOS DIFERE CUERPOS ACADÉMICOS.
1.1.4	Doctorado	12	57.14	0	0	0	0	12	54.55	0	100+	LA DESICA CUENTA CO DOCENTES EN NIVEL DOCTORADO, Y PERTENEC DIFERENTES CUEI ACADÉMICOS. E DOCTORES COLABORAN DIFERENTES PROYECTOS ESTA IES.



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: IMPULSO AL DESARROLLO Y MEJORAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD ACADEMICA DE LA DESICA

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-03

1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	20	95.24	0	0	0	0	20	90.91	0	100+	SON 20 DOCENTES A MAESTRÍA QUIENES ENCUENTRAN COLABOR. EN EL ÁREA DISCIPLINARI DESEMPEÑO DE ACUERDO PERFIL.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	12	57.14	0	0	0	0	12	54.55	0	100+	SON 12 DOCENTES A DOCTORADO QUIENES ENCUENTRAN COLABOR. EN EL ÁREA DISCIPLINARI DESEMPEÑO DE ACUERDO PERFIL.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	15	71.43	0	0	0	0	15	68.18	0	100+	LA DESICA CUENTA CO PROFESORES DE TII COMPLETO, QUIENES ENCUENTRAN CON P DESEABLE Y RECONOCIDC EL PROMEP-SES, Y QUI TAMBIEN SE ENCUEN COLABORANDO EN DIFERENTES PROYECTO ESTA IES.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	5	23.81	0	0	0	0	5	22.73	0	100+	LA DESICA CUENTA CO PROFESORES DE TII COMPLETO, QUIENES E ADSCRITOS AL SNI O SNC.



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: IMPULSO AL DESARROLLO Y MEJORAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD ACADEMICA DE LA DESICA

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-03

1.1.9	Participación en el programa de tutorías	21	100	0	0	0	0	21	95.45	0	100+	LA DESICA CUENTA CON PROFESORES DE TII COMPLETO, LOS CUALES TODOS SE ENCUENTRAN COLABORANDO EN EL PROGRAMA DE TUTORIAS EL QUE CUENTA ESTE IES.
Total de profesores que conforman la planta académica		Total: 260										
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	200	77.22	0	0	0	0	200	76.92	0	100+	EN EL PERIODO INTERSEMESTRAL JULIO 2017, BRINDÓ CAPACITACIÓN A MAS DE 200 PROFESORES QUE SE LE DIERON TUTORIAS DE ACTUALIZACIÓN DOCENTE.
Total de Cuerpos Académicos		Total: 4										
1.3.2	En Consolidación	2	50	1	25	0	0	2	50	0	100+	EN LA DIVISIÓN DE INGENIERÍA SE SIGUE CONTANDO CON CUERPOS ACADÉMICOS EN CONSOLIDACIÓN.
1.3.3	En Formación	2	50	3	75	0	0	2	50	0	66.67	EN LA DIVISIÓN DE INGENIERÍA SE SIGUE CONTANDO CON CUERPOS ACADÉMICOS EN FORMACIÓN.



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: IMPULSO AL DESARROLLO Y MEJORAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD ACADEMICA DE LA DESICA

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-03

Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic		Total: 8										
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	9	100	0	0	0	0	9	100+	0	100+	
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	8	88.89	0	0	0	0	8	100	0	100+	ING. CIVIL, ING. ELECT. Y I ING. EN AGRONO, ING. ZOOTECNIA, ING QUIM F LIC QUIM FARM BIÓLOGO, EN GEOLOGÍA. ING. QUIM P ING. TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	8	88.89	0	0	0	0	8	100	0	100+	
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados y empleadores	9	100	0	0	0	0	8	100	0	100+	
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	8	88.89	0	0	0	0	8	100	0	100+	
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	7	77.78	0	0	0	0	7	87.5	0	100+	
2.1.7	Número y % de PE basado en competencias	8	88.89	0	0	0	0	8	100	0	100+	
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables		Total: 6										

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: IMPULSO AL DESARROLLO Y MEJORAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD ACADEMICA DE LA DESICA

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-03

2.2.1	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.2	Número y % de PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.3	Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.4	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.5	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 2 del IDAP del CENEVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic		Total: 3,255											
2.3.1	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Programas Educativos de posgrado		Total: 3											
2.4.1	PE de posgrado que se actualizarán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4.2	PE de posgrado que evaluarán los CIEES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4.5	PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



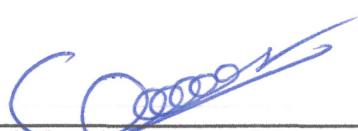
Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: IMPULSO AL DESARROLLO Y MEJORAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD ACADEMICA DE LA DESICA

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-03

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de	0.00 %
---	--------

  
M. C. y H. Querubín Fernández Quintana  
Rector

  
ABEL VALENZUELA RODRIGUEZ  
Responsable del proyecto





Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Proyecto Integral para atender la problemática de la gestión de la IES

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-01

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral			Justificación IES
	Número	%	Número	%	Número	%	%Alcanzado %Trimestral %Total de avance	
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por normas reconocidas								
Total de procesos de gestión		Total: 17						
1.1.1	Número y % de los procesos certificados	0	0	0	0	0	0	0
1.1.2	Número y % de procesos re-certificados	17	100	17	100	0	0	17 100 0 100
Diseño, integración y explotación de Sistemas de Información								
Total de módulos que conforman los Sistemas de Información		Total: 3						
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos, finanzas u otro)	3	100	3	100	0	0	3 100 0 100
2.1.2	Módulos de los Sistemas de Información que operarán relacionados entre sí	0	0	0	0	0	0	0 0 0 0
Índice de sostenibilidad económica								
Total Presupuesto ordinario institucional		Total: 166,958,292						
3.1.1	Monto y % de recursos autogenerados en relación al monto del presupuesto total	25,450,000	14	23,392,088	14.01	0	0	23,392,088 14.01 0 100

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 0.00 %



**Universidad:** Universidad Popular de la Chontalpa  
**Clave 911:** 27MSU0025E

**Clave de convenio:** C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

**Proyecto:** Proyecto Integral para atender la problemática de la gestión de la IES

**Clave de proyecto:** P/PFCE-2017-27MSU0025E-01

M. C. y H. Querubín Fernández Quintana  
Rector

Vecita Méndez Osorio  
Responsable del proyecto



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral			Justificación IES					
	Número	%	Número	%	Número	%	%Alcanzado %Trimestra   %Total de avance						
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo.		Total: 15											
1.1.3	Maestría	9	56.25	8	53.33	0	0	8	53.33	0	100	Una profesora de Tiempo Cor (P.T.C.) ya no labora en la Unive Popular de la Chontalpa.	
1.1.4	Doctorado	7	43.75	7	46.67	0	0	7	46.67	0	100	Completo (P.T.C.) ya no laboran	
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	16	100	15	100	0	0	15	100	0	100	Completo (P.T.C.) ya no laboran Universidad Popular de la Chontalpa	
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	7	43.75	7	46.67	0	0	7	46.67	0	100	La Descsa cuenta con siete Doc los cuales están en el área discipli su desempeño.	
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	14	87.5	13	86.67	0	0	13	86.67	0	100	Este trimestre baja el Perfil des reconocido por PROMEP-SES, DESCOSA, ya que uno de los PRofe que contaba con este perfil, permiso el cual se le concedió.	
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	16	100	14	93.33	0	0	14	93.33	0	100	En este trimestre baja el nume participantes, ya que dos Profesoi Timepo completo, solicitaron pe concediendoles un año sabatico.	
Total de profesores que conforman la planta académica		Total: 245											

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

Total de profesores que conforman la planta académica		Total: 245										
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	195	79.59	80	32.65	0	0	80	32.65	0	100	Baja la cantidad de profesores y no se ofertaron temas para todos los docentes de esta DES.
Total de Cuerpos Académicos		Total: 4										
1.3.3	En Formación	4	100	4	100	0	0	4	100	0	100	La DESCOSA cuenta con cuatro Formaciones.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic		Total: 10										
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	10	100	10	100	0	0	10	100	0	100	En los cuadros anteriores especifica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	5	50	5	50	0	0	5	50	0	100	En los cuadros anteriores especifica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	5	50	5	50	0	0	5	50	0	100	En los cuadros anteriores especifica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados y empleadores	10	100	10	100	0	0	10	100	0	100	En los cuadros anteriores especifica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	5	50	5	50	0	0	5	50	0	100	En los cuadros anteriores especifica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	5	50	5	50	0	0	5	50	0	100	En los recuadros anteriores se especifica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.
2.1.7	Número y % de PE basado en competencias	5	50	5	50	0	0	5	50	0	100	En los recuadros anteriores se especifica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.
<b>Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables</b>		<b>Total: 9</b>										
2.2.1	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 de los CIEES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.2	Número y % de PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.3	Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	55.56	5	55.56	0	0	5	55.56	0	100	
2.2.4	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.5	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 2 del IDAP del CENEVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic</b>		<b>Total: 1,830</b>										
2.3.1	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	1,050	45.08	1,475	80.6	0	0	1,475	80.6	0	100	se mantiene el mismo número de matrícula atendida en PE de TSU y Licenciaturas.
<b>Total de Programas Educativos de posgrado</b>		<b>Total: 5</b>										
2.4.1	PE de posgrado que se actualizarán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

2.4.2	PE de posgrado que evaluarán los CIEES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.4.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.4.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.4.5	PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total de Matricula de nivel posgrado		Total: 79												
2.5.1	Número y porcentaje de matricula atendida en PE de posgrado de calidad.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tasa de egreso por cohorte generacional de TSU/PA		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestra I	%Total de avance	Justificación IES	
2.6.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA Ciclo A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
2.6.2	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA Ciclo B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Tasa de titulación por cohorte generacional de TSU/PA		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestra I	%Total de avance	Justificación IES	
2.7.1	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA Ciclo A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
2.7.2	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA Ciclo B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestra I	%Total de avance	Justificación IES	



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

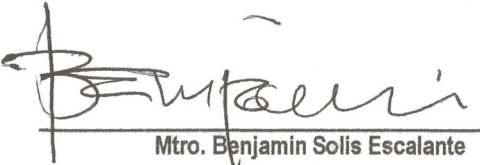
Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

2.8.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	520	206	0	0	0	0	0	206	39.62	0	100+	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
2.8.2	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	527	192	0	0	0	0	0	192	36.92	0	100+	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.9.1	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	205	159	0	0	0	0	0	159	77.56	0	100+	Se mantiene la misma cantidad de cohorte para PE de Lic.
2.9.2	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	193	159	0	0	0	0	0	159	77.56	0	100+	Se mantiene la misma cantidad de cohorte para PE de Lic.
Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.10.1	Tasa de graduación para PE de posgrado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 0.00 %

  
M. C. y H. Querubín Fernández Quintana  
Rector

  
Mtro. Benjamín Solís Escalante  
Responsable del proyecto