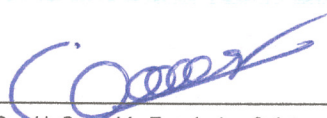
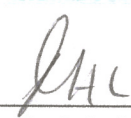


## Universidad Popular de la Chontalpa

PIPFCE-2017-27MSU0025E-02 *Inclusión laboral en Equidad de Género en la Universidad Popular de la Chontalpa*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Realizar un diagnóstico en todas las áreas de la IES para identificar que tanto se conoce de igualdad laboral y la no discriminación así como detectar posibles situaciones relacionadas con estos temas a través de la aplicación de encuestas. Capacitar al personal administrativo y docentes en Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres (NMX-R-025-SCFI-2015). Realizar talleres sobre Equidad de Género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Capacitar al personal Académico y Administrativo en el Programa de Igualdad de Género	50.00	50.00	100.00	60,451.00	60,300.00	99.75


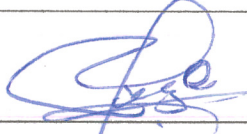
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	25.00	25.00	0.00	25.00	25.00	30,100.00	0.00	0.00	30,200.00

 Firma <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> M. C. y H. Querubín Fernández Quintana Rector	 Firma <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> Lic. Tony Hernández Leyva Responsable del Proyecto
--	--

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Capacitar al personal de la IES para que adquiera las competencias necesarias para el desempeño eficiente de su labor administrativa al servicio de los estudiantes de los diferentes PE de las DES de la IES.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Capacitar al personal administrativo para que sea capaz brindar servicio de eficientes a la comunidad universitaria.	4.00	4.00	100.00	119,659.00	118,500.00	99.03

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	23,500.00	4.00	4.00	61,500.00	0.00	0.00	33,500.00	0.00	0.00	0.00

 M. C. y H. Querubín Fernández Quintana Rector	Firma	 Avecita Méndez Osorio Responsable del Proyecto
---	-------	---

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

## Universidad Popular de la Chontalpa

P/PFCE-2017-27MSU0025E-04 *Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Atender las recomendaciones de los CIEES de los PE de la DES						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Consolidar el modelo educativo basado en competencias en los PE de la DES	19.00	0.00	0.00	77,571.00	77,570.99	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
2	0.00	0.00	77,570.99	0.00	0.00	0.00	19.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Fortalecer el proceso de institucionalización del programa de tutorías a través de la participación activa de los docentes y el personal administrativo.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Contar con un Sistema de Información del Programa Institucional de Tutorías que permita eficientar la acción tutorial mediante el Registro, seguimiento y evaluación de la tutoría en la Universidad Popular de la Chontalpa.	1.00	0.00	0.00	31,028.00	31,028.00	100.00


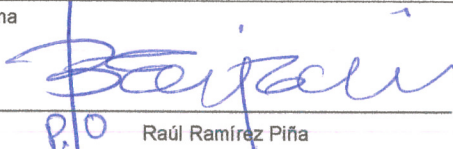
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
2	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,719.60	0.00	0.00	9,308.40

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
3	Fortalecer la movilidad académica y de investigación del profesorado y estudiantes de la DES						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Realizar estancias cortas de profesores de asignatura y PTC de la DES en universidades nacionales que realicen proyectos de investigación afines a las líneas de generación del conocimiento de los CA.	1.00	0.00	0.00	27,925.00	27,925.00	100.00
2	Impulsar la movilidad de los estudiantes de la DES en estancias semestrales en instituciones nacionales que ofrezcan programas educativos similares	2.00	0.00	0.00	85,328.00	56,885.34	66.67

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	27,925.00
2	0.00	0.00	28,885.34	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	28,000.00	0.00	0.00	0.00

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
4	Incrementar y asegurar el número de profesores con perfil deseable y adscritos al SNI						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Presentar ponencias en congresos, foros o encuentros nacionales e internacionales	6.00	0.00	0.00	43,957.00	43,957.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
2	0.00	0.00	10,060.00	0.00	0.00	33,897.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

 M. C. y H. Querubín Fernández Quintana Rector	Firma  P.O. Raúl Ramírez Piña Responsable del Proyecto
---	---

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas  
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2017

PFCE

## Universidad Popular de la Chontalpa

P/IFCE-2017-27MSU0025E-03 IMPULSO AL DESARROLLO Y MEJORAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD ACADEMICA DE LA DESICA

No. OP	Descripción del Objetivo Particular									
	Descripción de la Meta Académica			Valores Cualitativos			Valores Financieros			
No. MA	Promover estancias de investigación y movilidad académica nacional e internacional de profesores y alumnos de la DESICA									
	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%	Programado	Ejercido	%	
1	70.00	105.00	150.00	156,559.00	156,559.00	100.00				
2	80.00	160.00	200.00	95,625.00	95,625.00	100.00				
3	80.00	90.00	112.50	49,713.00	49,713.00	99.80				

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta Ejercido y Aprobado	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta Ejercido y Aprobado	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta Ejercido y Aprobado	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta Ejercido y Aprobado	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	35.00	38,500.00	0.00	70.00	0.00	0.00	0.00	95,122.86	70.00	0.00	22,936.14
2	0.00	60.00	95,625.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	80.00	0.00	0.00
3	0.00	0.00	0.00	0.00	90.00	43,900.00	0.00	0.00	0.00	80.00	0.00	5,713.00

No. MA	Observación									
	En este cuatrimestre									
1										
2	La alumna Francisca Méndez Morales, del PE Lic. Q.F.B. y los alumnos Tahirí Guadalupe Cruz Reyes, Paola del Rayo Cabello Vega, Jesús									

<p>Eduardo Alejo Hernández, Jesús Isidro Zapata Rivera, del PE I.Q.P. Realizaron con excelencia y a un 100% la estancia programada con la Universidad Autónoma de México, Cd. de México, con el fin de realizar prácticas de investigación para sus proyectos finales de Titulación.</p>	<p>3</p> <p>Se adquirió el Deshidratador con tapa de cristal, con el fin de realizar practicas de laboratorio, con el Cuerpo Académico Energía y Medio Ambiente.</p>
--	--

No. OP	Descripción del Objetivo Particular									
0	Fortalecer e incrementar la infraestructura básica para la docencia e investigación de la DESICA.									
No. MA	Descripción de la Meta Académica					Valores Cuantitativos				
	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%	Programado	Ejercido	%	Valores Financieros

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Monto Ejercido y Aprobado

No. OP	Descripción del Objetivo Particular										
2	Incrementar y renovar la planta de profesores con perfil deseable e ingreso al SNI para el fortalecimiento de los cuerpos académicos.										
No. MA	Descripción de la Meta Académica										
1	Incrementar en un 20% y renovar en un 50% el perfil deseable de los profesores de Tiempo Completo de los Programas Educativos de la DESICA.	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%	Programado	Ejercido	%	Valores Financieros
		50.00	0.00	0.00	72,651.00	72,651.00	72,651.00	72,651.00	72,651.00	72,651.00	100.00


No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	67,969.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	4,682.00

No. MA	Observación									
1	24 de febrero al 03 de marzo de 2018. El Dr. Geovanni Hernández Gálvez, Profesor de Tiempo Completo de esta IES e Integrante del Cuerpo Académico Energía y Medio Ambiente, realizó una estancia Académica corta en la Universidad de Oriente en Santiago de Cuba. 05 al 10 de marzo de 2018. El Dr. Geovanni Hernández Gálvez, Profesor de Tiempo Completo de esta IES e Integrante del Cuerpo Académico Energía y									

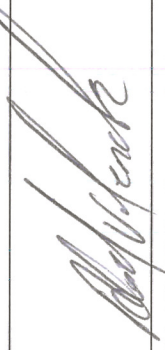
Medio Ambiente, participó en la II Conferencia Internacional Energía, Innovación y Cambio Climático, presentando el trabajo titulado "Evaluación Preliminar del Potencial Eólico en Cinco Sitios del Estado de Tabasco", en la Ciudad de la Habana, Cuba.

No. OP	Descripción del Objeto Particular	Valores Cualitativos				Valores Financieros			
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%		
0	Desarrollar proyectos de vinculación ligados a las LGAC establecidos por los cuerpos académicos y grupos de investigación de la DESICA								
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
		Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado

Firma



M. C. y H. Querubín Fernández Quintana  
Rector



ABEL VALENZUELA RODRIGUEZ  
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.





Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Proyecto Integral para atender la problemática de la gestión de la IES

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-01

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Justificación IES
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	
Procesos estratégicos de gestión que sean certificados por normas reconocidas							
Total de procesos de gestión							
1.1.1	Numero y % de los procesos certificados	0	0	0	0	0	0
1.1.2	Numero y % de procesos re-certificados	17	100	17	100	17	100
Total: 17							
Diseño, integración y explotación de Sistemas de Información							
Total de módulos que conforman los Sistemas de Información							
Total: 3							
2.1.1	Numero y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos, finanzas u otro)	3	100	3	100	3	100
2.1.2	Módulos de los Sistemas de Información que operarán relacionados entre sí	0	0	0	0	0	0
Índice de sostenibilidad económica							
Total Presupuesto ordinario institucional							
Total: 166,958,292							
3.1.1	Monto y % de recursos autogenerados en relación al monto del presupuesto total	25,450,000	14	23,392,088	14.01	23,392,088	14.01
Son los recursos autogenerados en el presente ejercicio fiscal.							
Total: 100							

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 0.00 %

M. C. y H. Querubín Fernández Quintana  
Rector

Avecita Méndez Osorio  
Responsable del proyecto



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Inclusión laboral en Equidad de Género en la Universidad Popular de la Chontalpa

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-02

Indicador de Calidad	Valor Original	Ajustado Anual	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Ajustado Trimestral	% Alcanzado	% Trimestral	% Total de avance	Justificación IES
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres	Total: 326												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	160	48.05	15	4.6	0	0	0	15	4.6	0	0	la meta establecida se logró, ya que el taller se impartió de manera exitosa cumpliendo con el número de asistencia de docentes de esta IES.
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	55	32.16	10	6.33	0	0	0	10	6.33	0	0	la meta establecida se logró, ya que el taller se impartió de manera exitosa cumpliendo con el número de asistencia de docentes de esta IES.
Total de profesoras (PTC, PMT y PA): Total: 158													
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	92	50.27	15	7.94	0	0	0	15	7.94	0	0	la meta establecida se logró, ya que el taller se impartió de manera exitosa cumpliendo con el número de asistencia de docentes de esta IES.
Total de administrativos: Total: 189													
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	78	70.91	10	7.87	0	0	0	10	7.87	0	0	la meta establecida se logró, ya que el taller se impartió de manera exitosa cumpliendo con el número de asistencia de administrativos de esta IES.
Total de administrativas: Total: 127													

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores 0.00 %

M. C. V. H. Smerubín Fernández Quintana  
Rector

Lic. Tony Hernández Leyva  
Responsable del proyecto



SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

SEP

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DE CALIDAD TRIMESTRE 4

EJERCICIO FISCAL 2017

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: IMPULSO AL DESARROLLO Y MEJORAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD ACADÉMICA DE LA DESICA

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-03

Indicador de Calidad	Valor Original	Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Justificación IES
		Numero	%	Numero	%	
Capacidad Académica						
Total de Profesores de Tiempo Completo						
Total: 22						

Indicador de Calidad	Valor Original	Numero	%	Numero	%	Ajustado Trimestral	Justificación IES
1.1.1 Licenciatura	1	0	0	0	0	0	EL PROFESOR SOLO TIENE LICENCIATURA, YA QUE NO HA PODIDO CONTINUAR CON SU POSGRADO POR CUESTIONES DE SALUD, SIN EMBARGO EL PROFESOR ES PARTE DE UN CUERPO ACADÉMICO, COLABORA EN TODOS LOS PROYECTOS Y CUMPLE CON SUS ACTIVIDADES COMO PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO.
1.1.2 Especialidad	0	0	0	0	0	0	LA DESICA CUENTA CON 8 DOCENTES EN NIVEL DE MAESTRIA, EN LOS DIFERENTES CUERPOS ACADÉMICOS.
1.1.3 Maestría	8	38.1	0	3	13.64	36.36	LA DESICA CUENTA CON 8 DOCENTES EN NIVEL DE MAESTRIA, EN LOS DIFERENTES CUERPOS ACADÉMICOS.



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: IMPULSO AL DESARROLLO Y MEJORAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD ACADÉMICA DE LA DESICA

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-03

2.2.2	Número y % de PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ING. CIVIL, ING. ELECT. Y MEC., ING. EN AGRONO, ING. EN ZOOTECNIA, ING. QUIM PETR, LIC QUIM FARM BIÓLOGO, ING. EN GEOLOGÍA, ING. QUIM PET. E ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN.																			
2.2.3	Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ING. CIVIL, ING. ELECT. Y MEC., ING. EN AGRONO, ING. EN ZOOTECNIA, ING. QUIM PETR, LIC QUIM FARM BIÓLOGO, ING. EN GEOLOGÍA, ING. QUIM PET. E ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN.																			
2.2.4	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ING. CIVIL, ING. ELECT. Y MEC., ING. EN AGRONO, ING. EN ZOOTECNIA, ING. QUIM PETR, LIC QUIM FARM BIÓLOGO, ING. EN GEOLOGÍA, ING. QUIM PET. E ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN.																			
2.2.5	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 2 del IDAP del CENEVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ING. CIVIL, ING. ELECT. Y MEC., ING. EN AGRONO, ING. EN ZOOTECNIA, ING. QUIM PETR, LIC QUIM FARM BIÓLOGO, ING. EN GEOLOGÍA, ING. QUIM PET. E ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN.																			
Total: 3.255																				



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: Z7MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Justificación IES
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	

1.1.3	Maestría	9	56.25	8	53.33	8	53.33	100	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
1.1.4	Doctorado	7	43.75	7	46.67	7	46.67	100	Una Profesora de tiempo completo (PTC) dejó de laborar.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	16	100	15	100	15	100	100	Una Profesora de tiempo completo (P.T.C.) ya no laboran en la Universidad Popular de la Chontalpa.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	7	43.75	7	46.67	7	46.67	100	La DESCOSA cuenta con siete Doctores, los cuales están en el área disciplinar de su desempeño.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	14	87.5	13	86.67	13	86.67	100	Este trimestre baja el Perfil deseable reconocido por PROMEP-SES, en la DESCOSA, ya que uno de los Profesores que contaba con este perfil, pidió permiso el cual se le concedió.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	16	100	14	93.33	14	93.33	100	En este trimestre se mantiene el número de participantes, ya que los Profesores de Tiempo completo, solicitaron permiso, concediéndoles un año sabático.
Total de profesores que conforman la planta académica		Total: 245							

Universidad: Universidad Popu  
Clave 911: 27MSU0025E  
Clave de convenio: C/PFCE-2017-27  
Proyecto: Capacidad y com  
Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E  
Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09  
Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.  
Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

2.1.5	Número y % de incorporando el estudio	12.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	195	79.59	80	32.65	80	32.65	100	Se mantiene Baja la cantidad de profesores ya que no se ofertaron temas para todos los docentes de esta DES.
2.1.6	Número y % de incorporando la plan de estudios	1.3.3	En Formación	4	100	4	100	4	100	100	La DESCOSA cuenta con cuatro CA en Formación.
2.1.7	Número y % de	Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic Competitividad Académica Total: 10									
2.2.1	Número y % de los CIEES	2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	10	100	10	100	10	100	100	En los recuadros anteriores se específica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.
2.2.2	Número y % de organismos reco	2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	5	50	5	50	5	50	100	En los recuadros anteriores se específica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.
2.2.3	calidad del total evaluable										
2.2.4	Número y % de con estándar 1 de	2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	5	50	5	50	5	50	100	En los recuadros anteriores se específica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.
2.2.5	Número y % de con estándar 2 de										
2.3.1	Número y % de TSU/PA y Licenciada a los PE	2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados y empleadores	10	100	10	100	10	100	100	En los recuadros anteriores se específica los Programas Educativos con los que cuenta esta DES.
2.4.1	Total de Programas Educativos de PE de posgrado										



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

Indicador	M1	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total de avance	Justificación IES
PE de posgrado que evaluarán los CIEES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nacional de Posgrado reconocidos por el Programa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
de Fomento a la Calidad (NPC)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PE de posgrado que ingresarán al Programa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
de Fomento a la Calidad (PFC)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PE de posgrado que ingresarán al Padrón	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nacional de Posgrado (PNP)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total de Matrícula de nivel posgrado</b>	<b>Total: 79</b>									
Numero y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de calidad.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>2.5.1</b>										
Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA Ciclo A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA Ciclo B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>2.6.1</b>										
Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU/PA	M1	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total de avance	Justificación IES
Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA Ciclo A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA Ciclo B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>2.7.1</b>										
Tasa de egreso por cohorte para PE de Licenciatura	M1	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total de avance	Justificación IES
Tasa de egreso por cohorte para PE de Licenciatura Ciclo A	520	206	0	0	0	206	39.62	0	100+	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
Tasa de egreso por cohorte para PE de Licenciatura Ciclo B	527	192	0	0	0	192	36.92	0	100+	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
<b>2.8.1</b>										
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura	M1	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total de avance	Justificación IES
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura	520	206	0	0	0	206	39.62	0	100+	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura	527	192	0	0	0	192	36.92	0	100+	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa  
Clave 911: 27MSU0025E

Clave de convenio: C/PFCE-2017-27MSU0025E-04-09

Proyecto: Capacidad y competitividad académica, prioridad en el quehacer universitario.

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-27MSU0025E-04

2.9.1	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	205	159	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.9.2	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	193	159	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.10.1	Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura Tasa de graduación para PE de posgrado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100+	Se mantene la misma cantidad por cohorte para PE de Lic.	0	77.56	159	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100+	Se mantene la misma cantidad por cohorte para PE de Lic.	0	94.15	193	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Justificación IES		%																		

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 0.00 %

M. C. y H. Querubín Hernández Quintana  
Rector

Mestro Benjamín Solís Escalante  
Responsable del proyecto