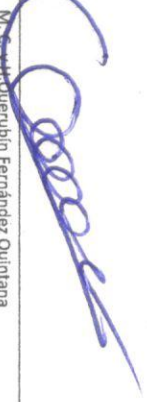





Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave de convenio: C/PFCE-2018-27MSU0025E-04-11

Proyecto: Atención a los problemas de la gestión administrativa
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-27MSU0025E-02

Indicador de Calidad	Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Total de Avance		Justificación
	Valor Inicial	% Valor Final	Número	%	Número	%	
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por normas reconocidas	Universe: 17		0		17	100+	100 La IES cuenta con 17 procesos recertificados
Total de procesos de gestión	17	100	0	100	17	100+	
1.1.2 Número Y % de procesos re-certificados	17	100	0	100	17	100+	
Diseño, integración y explotación de Sistemas de Información	Universe: 3		0		3	100+	El sistema de información de la IES continúa conformado por tres módulos
Total de módulos que conforman los Sistemas de Información	3	100	0	100	3	100+	
2.1.1 Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos, finanzas u otro)	3	100	0	100	3	100+	son tres los módulos que conforman es sistema de información de la IES
2.1.2 Módulos de los Sistemas de Información que operarán relacionados entre sí	3	100	0	100	3	100+	
Total Presupuesto ordinario institucional	Universe: 1,670,584,620		0		1670584620	100+	El presupuesto que se le asigna a la IES es aportación federal y aportación estatal, porcentajes otorgados de manera compartida al 50
3.1.1 Monto y % de recursos autogenerados en relación al monto del presupuesto total	23,392,088	1.4	23,492,258	1.41	0	0	


M. C. H. Duenrubin Fernández Quintana
Rector


M. A. G. A. B. Alejandro Graniel Romero
Responsable del Proyecto



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave de convenio: C/PFCE-2018-27MSU0025E-04-11

Proyecto: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDAD Y COMPETITIVIDAD ACADÉMICAS DE LA DESICA.
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-27MSU0025E-03


Indicador de Calidad	Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación
	Valor Inicial	%	Número	%	Número	%	Número	%	
Capacidad Académica									
Total de Profesores de Tiempo Completo.	Universo: 22								
1.1.1 Licenciatura	1	4.55	1	4.55	0	0	1	100	
1.1.3 Maestría	7	31.8	7	31.8	0	0	7	100	
1.1.4 Doctorado	14	63.6	14	63.6	0	0	14	100	
1.1.5 Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	21	95.5	21	95.5	0	0	22	105	
1.1.6 Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	13	59.1	14	63.6	0	0	17	121	
1.1.7 Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	15	68.2	15	68.2	0	0	15	100	
1.1.8 Adscripción al SNI o SNC	6	27.3	6	27.3	0	0	7	117	
1.1.9 Participación en el programa de tutorías	22	100	22	100	0	0	22	100	
Total de profesores que conforman la planta académica	Universo: 230								
1.2.1 Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	100	43.5	100	43.5	0	0	100	100	
Total de Cuerpos Académicos	Universo: 4								
1.3.2 En Consolidación	3	75	3	75	0	0	3	100	
1.3.3 En Formación	1	25	1	25	0	0	1	100	
Competitividad Académica									
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables	Universo: 7								
2.2.1 Número Y % de PE que alcanzaron el nivel 1 los CIEES.	3	42.9	3	42.9	0	0	3	100	
2.2.3 Número Y % de PE de licenciatura Y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	3	42.9	3	42.9	0	0	3	100	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic	Universo: 2,015								
2.3.1 Número Y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	2,015	100	2,015	100	0	0	0	0	
Total de Programas Educativos de posgrado	Universo: 4								
2.4.3 PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	4	100	4	100	0	0	4	100	
2.4.5 PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	0	0	1	25	0	0	1	100	
Tasa de ingreso por cohorte generacional de Licenciatura	M1	M2	%						
2.8.1 Tasa de ingreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	961	100	800	83.3	0	0	961	120	
2.8.2 Tasa de ingreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	961	100	800	83.3	0	0	961	120	
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura	M1	M2	%						
2.9.1 Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	548	100	300	54.7	0	0	548	183	
2.9.2 Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	548	100	250	45.6	0	0	548	219	
Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura	M1	M2	%						
2.10.1 Tasa de graduación para PE de posgrado	49	100	45	91.8	0	0	49	109	



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave de convenio: C/PFCE-2018-27MSU0025E-04-11

Proyecto: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDAD Y COMPETITIVIDAD ACADÉMICAS DE LA DESICA.
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-27MSU0025E-03

Indicador de Calidad	Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación
	Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	%	Número	%	


M.C. y H. Oscar M. Fernández Quintana
Rector


ABEL VALENZUELA RODRIGUEZ
Responsable del proyecto



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave de convenio C/PFCE-2018-27MSU0025E-04-11

Proyecto: Problemas comunes de las DES
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-27MSU0025E-01

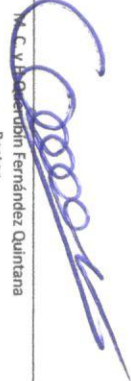
Indicador de Calidad	Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Alcanzado Trimestral		Total de Avance	
	Valor Inicial	%	Número	%	Número	%	Número	%
Capacidad Académica								
Total de Profesores de Tiempo Completo.	Universo: 38							
1.1.1 Licenciatura	1	2.63	1	2.63	0	0	0	100
1.1.3 Maestría	13	34.2	14	36.8	0	6	100+	13
1.1.4 Doctorado	23	60.5	23	60.5	0	9	100+	23
1.1.5 Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	36	94.7	37	97.4	0	15	100+	37
1.1.6 Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	22	57.9	23	60.5	0	9	100+	26
1.1.7 Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	29	76.3	29	76.3	0	13	100+	28
1.1.8 Adscripción al SNI o SNC	11	29	11	29	0	0	0	7
1.1.9 Participación en el programa de tutorías	37	97.4	38	100	0	15	100+	37
Total de profesores que conforman la planta académica	Universo: 520							
1.2.1 Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	115	22.1	116	22.3	0	14	100+	114
Total de Cuerpos Académicos	Universo: 8							
1.3.2 En Consolidación	3	37.5	3	37.5	0	0	0	3
1.3.3 En Formación	5	62.5	5	62.5	0	0	0	1
Competitividad Académica								
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables	Universo: 13							
2.2.1 Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	8	61.5	8	61.5*	0	5	100+	8
2.2.3 Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	8	61.5	8	61.5	0	8	100+	10
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic	Universo: 3,073							
2.3.1 Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	2,960	96.3	3,073	100	0	0	0	0
Total de Programas Educativos de posgrado	Universo: 9							
2.4.3 PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	4	44.4	4	44.4	0	0	0	4
2.4.5 PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	0	0	1	11.1	0	1	100	1
Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura								
2.8.1 Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	M1	1,638	100	1,186	72.4	0	0	961
2.8.2 Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	M2	1,638	100	1,186	72.4	0	0	961
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura								
2.9.1 Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	M1	934	100	416	44.5	0	0	548
2.9.2 Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	M2	934	100	366	39.2	0	0	548
Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura								
2.10.1 Tasa de graduación para PE de posgrado	M1	103	100	97	94.2	0	0	49
	M2	103	100	97	94.2	0	0	50.5

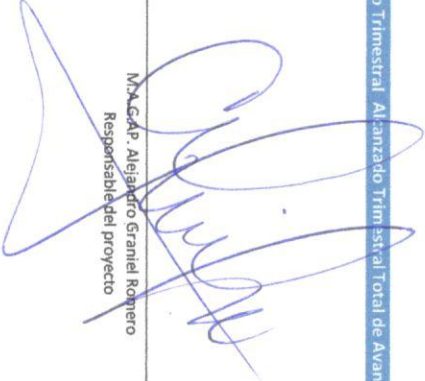


Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave de convenio C/PFCE-2018-27MSU0025E-04-11

Proyecto: Problemas comunes de las DES
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-27MSU0025E-01

Indicador de Calidad Ajustado Anual Ajustado Trimestral Alcanzado Trimestral Total de Avance


M. C. Y. Querubín Fernández Quintana
Rector


M. A. G. A. Alejandro Graniel Romero
Responsable del proyecto

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave de convenio: C/PFCE-2018-27MSU0025E-04-11

Proyecto: INVESTIGACIÓN Y COMPETITIVIDAD ACADÉMICA
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-27MSU0025E-04

Capacidad Académica	Indicador de Calidad	Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación		
		Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	%	Número	%			
Total de Profesores de Tiempo Completo. Universo: 16												
1.1.3	Maestría	6	37.5	7	43.8	0	100+	6	100+	6	85.7	De los 7 PTC con grado de maestría, uno de ellos alcanzó el grado de Doctor.
1.1.4	Doctorado	9	56.3	9	56.3	0	100+	9	100+	9	100	De los 9 Doctores que se tenía, uno de ellos ya no pertenece a esta IES, sin embargo; de los uno alcanzo el grado de Doctor siendo llegando a 9 PTC con Doctorados
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	15	93.8	16	100	0	100+	15	100+	15	93.8	Una Profesora de tiempo completo(PTC) ya no laboran en la Universidad Popular de la Chontalpa.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	9	56.3	9	56.3	0	100+	9	100+	9	100	La DESCSA cuenta con nueve Doctores, los cuales están en el área disciplinar de su desempeño.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	14	87.5	14	87.5	0	100+	13	100+	13	92.9	Este trimestre baja el Perfil deseable reconocido por PROMEP-SES, en la DESCSA, ya que uno de los profesores que contaba con este perfil, pidió permiso el cual se le concedió.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	5	31.3	5	31.3	0	0	0	0	0	0	Ninguno de los PTC con grado de doctor pertenecen al SNI
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	15	93.8	16	100	0	100+	15	100+	15	93.8	En este trimestre se mantiene el numero de participantes, ya que un Profesor de Tiempo completo, solicito permiso, concediendoles un año sabático. Y otro PTC ya no trabaja en esta IES. En cuanto a la meta se tienen 16 PTC sin embargo como se viene describiendo anteriormente uno de ellos ya no trabaja en la Institución y el otro esta de permiso.
Total de profesores que conforman la planta académica Universo: 290												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	15	5.17	16	5.52	0	100+	14	100+	14	87.5	Se mantiene Baja la cantidad de profesores ya que no se ofertaron temas para todos los docentes de esta DES. En cuanto a la meta se describiendo anteriormente uno de ellos ya no trabaja en la Institución y el otro esta de permiso.
Total de Cuerpos Académicos Universo: 4												



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave de convenio: C/PFCE-2018-27MSU0025E-04-11

Proyecto: INVESTIGACIÓN Y COMPETITIVIDAD ACADÉMICA
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-27MSU0025E-04

Indicador de Calidad	Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación
	Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	%	Número	%	
Competitividad Académica	Universo: 6								
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables	Universo: 6								
1.3.3 En Formación	4	100	4	100	0	0	0	0	Los CA se encuentran trabajando para pasar a CA en formación
2.2.1 Número y % de PE que alcanzaron el nivel 1 los CIEES.	5	83.3	5	83.3	0	5	100+	5	100
2.2.3 Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	83.3	5	83.3	0	5	100+	5	100
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic	Universo: 1,058								
2.3.1 Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	945	89.3	1,058	100	0	0	0	0	Se mantiene el mismo número de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciaturas.
Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura	M1 M2 %								
2.8.1 Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	677	100	386	57	0	0	0	0	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
2.8.2 Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	677	100	386	57	0	0	0	0	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura	M1 M2 %								
2.9.1 Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	386	100	116	30.1	0	0	0	0	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
2.9.2 Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	386	100	116	30.1	0	0	0	0	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura	M1 M2 %								
2.10.1 Tasa de graduación para PE de posgrado	54	100	52	96.3	0	0	0	0	Se mantiene la misma matrícula

M. Y. H. Querinbín Fernández Quintana
Rector

BENJAMÍN SOLÍS ESCALANTE
Responsable del proyecto

Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave de convenio: C/PFCE-2018-27MSU0025E-04-11

Proyecto: INVESTIGACIÓN Y COMPETITIVIDAD ACADÉMICA
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-27MSU0025E-04

Capacidad Académica	Indicador de Calidad	Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación	
		Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	%	Número	%		
Total de Profesores de Tiempo Completo. Universo: 16											
1.1.3	Maestría	6	37.5	7	43.8	0	100+	6	100+	85.7	De los 7 PTC con grado de maestría, uno de ellos alcanza el grado de Doctor.
1.1.4	Doctorado	9	56.3	9	56.3	0	100+	9	100+	100	De los 9 Doctores que se tenía, uno de ellos ya no pertenece a esta IES, sin embargo, de los uno alcanza el grado de Doctor siendo llegando a 9 PTC con Doctorados
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	15	93.8	16	100	0	100+	15	100+	93.8	Una Profesora de tiempo completo (P.T.C.) ya no laboran en la Universidad Popular de la Chontalpa.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	9	56.3	9	56.3	0	100+	9	100+	100	La DESCSA cuenta con nueve Doctores, los cuales están en el área disciplinar de su desempeño.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	14	87.5	14	87.5	0	100+	13	100+	92.9	Este trimestre baja el Perfil deseable reconocido por PROMEP-SES, en la DESCSA, ya que uno de los profesores que contaba con este perfil, pidió permiso el cual se le concedió.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	5	31.3	5	31.3	0	0	0	0	0	Ninguno de los PTC con grado de doctor pertenecen al SNI
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	15	93.8	16	100	0	100+	15	100+	93.8	En este trimestre se mantiene el número de participantes, ya que un Profesor de Tiempo completo, solicitó permiso, concediéndoles un año sabático. Y otro PTC ya no trabaja en esta IES. En cuanto a la meta se tienen 16 PTC sin embargo como se viene describiendo anteriormente uno de ellos ya no trabaja en la Institución y el otro esta de permiso.
Total de profesores que conforman la planta académica Universo: 290											
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	15	5.17	16	5.52	0	100+	14	100+	87.5	Se mantiene Baja la cantidad de profesores ya que no se ofertaron temas para todos los docentes de esta DES. En cuanto a la meta se tienen 16 PTC sin embargo como se viene describiendo anteriormente uno de ellos ya no trabaja en la Institución y el otro esta de permiso.
Total de Cuerpos Académicos Universo: 4											



Universidad: Universidad Popular de la Chontalpa
Clave de convenio: C/PFCE-2018-27MSU0025E-04-11

Proyecto: INVESTIGACIÓN Y COMPETITIVIDAD ACADÉMICA
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-27MSU0025E-04

Indicador de Calidad	Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación		
	Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	%	Número	%			
1.3.3 En Formación	4	100	4	100	0	0	0	0	Los CA se encuentran trabajando para pasar a CA en Formación		
Competitividad Académica											
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables											
2.2.1 Número y % de PE que alcanzaron el nivel 1 los CIEES.	5	83.3	5	83.3	0	0	5	100+	5	100	Actualmente los 5 PE que tiene la DESCSA, todos están en el nivel 1 de los CIEES
2.2.3 Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	83.3	5	83.3	0	0	5	100+	5	100	Actualmente los 5 PE que tiene la DESCSA, todos están en el nivel 1 de los CIEES
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic											
2.3.1 Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	945	89.3	1,058	100	0	0	0	0	0	0	Se mantiene el mismo número de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciaturas.
Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura											
2.8.1 Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	677	100	386	57	0	0	0	0	0	0	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
2.8.2 Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	677	100	386	57	0	0	0	0	0	0	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura											
2.9.1 Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	386	100	116	30.1	0	0	0	0	0	0	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
2.9.2 Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo B	386	100	116	30.1	0	0	0	0	0	0	Se mantiene la misma cantidad de egreso por cohorte.
Tasa de graduación por cohorte generacional de Licenciatura											
2.10.1 Tasa de graduación para PE de posgrado	54	100	52	96.3	0	0	0	0	0	0	Se mantiene la misma matrícula

M. Carmen Quirubín Fernández Quintana
Rector

BENJAMIN SOLIS ESCALANTE
Responsable del proyecto